

とちぎSDG s 推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDG s のゴール・ターゲットのマッピング																									
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17									
1 人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している		○	○	基本	性別、年齢、出身などに関係なく、教育、昇進、福利厚生などの雇用条件で差別のない体制を構築しています。								5.1 5.2 5.5			8.5 8.7 8.8	10.2 10.3								16.1 16.2 16.7						
	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている		○	○	基本	セクハラ、マタハラ、パワハラ等、あらゆるハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されています。								5.1 5.2 5.5			8.5 8.8									16.1						
	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない				○	基本	管理職を含めた全社員を対象とした労働時間申告を運用しており、過度な長時間労働はありません。											8.5 8.8														
	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している		○	○	基本	【予定】現状で外国人労働者はいない。今後、雇用することを想定し、外国人労働者の差別、人権侵害が生じないよう労働環境整備の準備をします。							4.4				8.7 8.8	10.2 10.3														
	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている		○	○	基本	労働安全衛生法を遵守し、安全で衛生的な労働環境の整備に努めています。												3										8				
	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している		○			基本	「働きやすい職場作り」の指標の一つに、日々のコミュニケーションの大切さを挙げている。組織内の風通しの良さが社員のメンタル面の維持に繋がるよう、労働環境の整備に努めています。																					3				
	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている		○	○	基本	女性、外国人、障がい者、高齢者などに関係なく、教育、昇進、福利厚生などの雇用条件で差別のない体制を構築しています。								5.1 5.5			8.5	10.2 10.3														
	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる		○	○	応用	都道府県協会健保による健康診断を実施しています。													3									8				
	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している		○	○	応用	業務に必要な資格取得費用は、会社で負担しています。																						4	8	9		
	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている		○	○	応用	正社員・パート社員の業務範囲や責任の所在の違いを明確にし、その上で同一労働同一賃金等の公正な待遇を行っています。定年制を設けていないため、60歳以上（シニア世代）の雇用も継続しています。																						8.5	10.2 10.3			
11 環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	○		○	基本	廃棄物の分別、保管を適切に行い、削減に努めています。処理業者は適切に選定し、収集運搬を委託しています。一部は、キャンプ向け、子供たちの木工制作向け、工場の機械油清掃向け等々、ホームページで広告し市民の皆様にご利用頂いています。																								11.6 12.3 12.4 12.5	14.1	
	【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	○			基本	電気、水道の使用量を把握し、省エネ推進に努めています。																									7.3	
	【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	○		○	基本	出張時の長距離移動は、公共交通機関を利用するように努めています。																									7.2 7.3	12.4
14	【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	○	○	○	基本	法令等で規制されている有害化学物質を使用した生産活動を行っていません。								3.9																	6.3	11.6 12.4

とちぎSDGs推進企業登録制度 SDGs達成に向けた具体的な取組のチェックリスト

カテゴリ	SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項	3側面該当			期待レベル	具体的な取組 (県などの認証制度の取得事例があれば、併せて記入ください。)	SDGsのゴール・ターゲットのマッピング																
		環境	社会	経済			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17

上記以外で設定した取組項目

	独自に設定したSDGsに資する取組				具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1																							
2																							
3																							
4																							

【記載留意事項】

- SDGsのゴール・ターゲットのマッピングについては、各項目について、ゴールやターゲットに直接的に当てはまる場合は**黒字**、間接的（結果として）に寄与する場合は**赤字**で番号を記載しています。（SDGsのゴール・ターゲットのマッピングの整数はSDGsのゴール（例：7）を表し、小数点を含む数字はターゲット（例：7.3）を表しています。）
- 「取組レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。

なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）

- 「非該当」のものについては、「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）該当しない場合にその理由を「具体的な取組」欄に記載してください。
- 「具体的な取組」には、チェック内容に関する具体的な取組を記載してください。

また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等（※）を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。（※えるぼし認定、森林認証制度 など）